

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O PROJETO LISBOA2030-FEDER-01317200 - HUB DE INOVAÇÃO PRÉ-CLÍNICA-PARA-CLÍNICA DA NOVA MEDICAL SCHOOL (HUBP2C) EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o LISBOA2030-FEDER-01317200 - Hub de Inovação Pré-clínica-para-Clínica da NOVA Medical School (HubP2C), da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos não dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência TS/40/HUB/2025

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

Os candidatos estarão envolvidos em:

- Desenvolver e implementar o plano de controlo de qualidade para estudos de investigação clínica, abrangendo todas as fases do estudo: conceção, execução, recolha e análise de dados, e reporte de resultados, assegurando o cumprimento das normas legais, regulamentares e científicas;
- Monitorizar e supervisionar a operacionalização dos estudos, garantindo a conformidade com as Boas Práticas Clínicas e identificando desvios para ação corretiva;
- Desenvolver materiais de apoio e formar as equipas de investigação em procedimentos de CQ e boas práticas, promovendo uma cultura de qualidade;
- Colaborar com equipas multidisciplinares para garantir a integração do CQ em todas as fases dos estudos.

### 3. Requisitos gerais de admissão (Habilitações Académicas):

- Mestrado na área da Saúde, Ciências Farmacêuticas, Biofarmacêuticas, Biomédicas ou afins;

### 4. Requisitos especiais: (Experiência Profissional)

Os candidatos devem ter:

- Domínio dos princípios de controlo da qualidade;
- Formação em Boas Práticas Clínicas;
- Participação em projetos de investigação clínica.

### 5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/40/HUB/2025**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt)

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **21 de julho de 2025**.

### 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Ana Lúcia Cebola de Oliveira Valadas, Coordenadora, Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Lucia Maria Amaral Domingues, Professora Auxiliar Convidada, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Sara Maria de Oliveira Maia, Acessora, NOVA Cru, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Catarina de Oliveira Belmonte Silvério, Dirigente Intermédia, NOVA Cru, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Rita Mafalda dos Santos Rocha do Rosário, Coordenadora, Serviço de Impacto e Financiamento, Núcleo de Inovação e Criação de Valor, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.